



JELENTÉS A VÁLLALKOZÁSOK SZAKMAI KÉPZÉSI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

2025

Adatszolgáltatók: kijelölt vállalkozások

Az adatszolgáltatás statisztikai célra történik.
Az adatszolgáltatás elmulasztása, illetve a hamis adatszolgáltatás a
hivatalos statistikáról szóló
2016. évi CLV. törvény 32-33. §-a alapján közigazgatási bírság kiszabását
vonhatja maga után.Az adatszolgáltatás a Stt. felhatalmazása alapján kiadott Országos Statisztikai Adatfelvételi Programról szóló Korm. rendelet alapján történik
figyelemmel a 1153/2014/EK, 1552/2005/EK és a 198/2006/EK rendeletekre.

Törzsszám: 11611226 Statisztikai főtevékenység: 3600 Megye: 08

Neve: Soproni Vízmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Címe: 9400 Sopron, Bartók Béla utca 42.

Beérkezési határidő: 2026.04.15

Adatszolgáltatással kapcsolatos kérdéseit felteheti **közvetlenül az adatgyűjtésért felelős munkatársunknak a**
<https://www.ksh.hu/hataridonaplo>
oldalon a **törzsszámuk megadását követően** lekérdezett elérhetőségeken,
vagy írásban a „**Lépjen velünk kapcsolatba!**” rendszeren:
<https://www.ksh.hu/kapcsolat>

Beküldés módja: a KSH ELEKTRA rendszerén keresztül <http://elektra.ksh.hu>

A kérdőív nem lehet nemleges!

A kérdőívet jóváhagyó vezető adatai

neve	beosztása	telefonszáma	e-mail címe
Rádonyi László	vezérigazgató	99/519-100	sopronivizmu@sopronivizmu.hu

A kitöltő adatai

neve	telefonszáma	e-mail címe
Németh Mónika	99/519-122	nemeth.monika@sopronivizmu.hu

Megjegyzés

A kérdőív kitöltésére fordított idő: 150 perc

Köszönjük az együttműködésüket!

1. A GAZDASÁGI SZERVEZET FŐBB ADATAI, KÉPZÉSI POLITIKÁJA

1.1 Kérjük, adja meg a gazdasági szervezet tevékenységében résztvevők^(DEF1) számát!

Dátum	A szervezet tevékenységében résztvevők száma (fő)	Férfiak (fő)	Nők (fő)
Átlagos állományi létszám ^(DEF2) , 2025. év	303	203	100

Kérjük, hogy a létszámadatokat egész számra kerekítve adják meg.^(DEF2)

1.2 Kérjük, adja meg a gazdasági szervezet tevékenységében résztvevők^(DEF1) által 2025-ben teljesített munkaórák^(DEF3) számát!

Teljesített munkaórák száma óra

1.3 Kérjük, adja meg a gazdasági szervezet teljes munkaerőköltségét^(DEF4) 2025-ra vonatkozóan!

Teljes munkaerőköltség ezer Ft

1.4 Van-e a gazdasági szervezetnél a szakmai képzésekért felelős személy vagy szervezeti egység?

Igen

Nem



1.5 Készít-e a gazdasági szervezet rendszeresen átfogó felmérést a vállalat munkaerőre, foglalkozásokra, képzettségekre vonatkozó jövőbeli szükségleteiről? ("rendszeresen" alatt az elmúlt néhány és a következő néhány évet értjük)

a Igen, alkalmanként (általában személyi változások idején).



b Igen, a szervezetnél ez az általános tervezési folyamat része.



c Nem, soha.



1.6 Hogyan reagál a gazdasági szervezet, amikor képzettségekre, készségekre vagy kompetenciákra irányuló új igénye merül fel? (Több lehetőséget is megjelölhet.)

Betű-
jel

Készségek, kompetenciák

a A jelenlegi munkatársakat (vagy egy részüket) szakmai képzésben részesíti.



b Új munkaerőt toboroz, amely rendelkezik a szükséges képzettségekkel, készségekkel, illetve kompetenciákkal.



c Új munkaerőt toboroz, és számukra megfelelő szakmai képzést biztosít.



d Belső átszervezést hajt végre, hogy a jelenlegi munkatársak készségeit és kompetenciáit a szükségleteknek megfelelően jobban tudja hasznosítani.



1.7 Kérjük, jelölje meg azokat a készségeket és kompetenciákat, amelyek a vállalkozás számára kifejezetten fontossá válhatnak az elkövetkezendő években!
A legfontosabbakat, legfeljebb hármat jelöljön!

**Betű-
jel** **Készségek, kompetenciák**

- | | | |
|---|---|-------------------------------------|
| a | Általános informatikai készségek | <input checked="" type="checkbox"/> |
| b | Speciális, szakmai informatikai készségek | <input type="checkbox"/> |
| c | Vezetői készségek | <input type="checkbox"/> |
| d | Csapatmunka | <input type="checkbox"/> |
| e | Ügyfélkezelés | <input type="checkbox"/> |
| f | Problémamegoldó készségek | <input type="checkbox"/> |
| g | Irodai adminisztrációs készségek | <input type="checkbox"/> |
| h | Idegen nyelvek | <input type="checkbox"/> |
| i | Műszaki, gyakorlati vagy munkaszpecifikus készségek | <input checked="" type="checkbox"/> |
| j | Szóbeli, illetve írásbeli kommunikációs készségek | <input checked="" type="checkbox"/> |
| k | Alapvető számolási és olvasási készségek | <input type="checkbox"/> |
| l | Egyéb, a korábbiakban fel nem sorolt készség | <input type="checkbox"/> |
| o | Nem tudja, nincs | <input type="checkbox"/> |

1.8 Készít-e a gazdasági szervezet a szakmai képzések^(DEF5) tervezése során írásos képzési tervet vagy programot?

Igen

Nem

1.9 Van-e a gazdasági szervezetnek éves képzési költségvetése, amely kiterjed a szakmai képzések^(DEF5) költségeire is?

Igen

Nem

1.10 Kötött-e a gazdasági szervezet írásos megállapodást társadalmi partnerekkel (nemzeti, regionális vagy ágazati szinten), amely a szakmai képzési tevékenységre is kiterjed?

Igen

Nem

1.11 Bevonja-e a munkavállalók képviselőit vagy azok szervezetét a szakmai képzések^(DEF5) tervezésébe és szervezésébe?

Igen

Nem

Nem értelmezhető

Ha igen:

Részt vesznek-e a munkavállalók a képzések tervezésének és szervezésének következő szakaszaiban?

Igen

Nem

- | | | | |
|----------|--|----------------------------------|----------------------------------|
| a | A képzések célkitűzésének meghatározásában | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| b | A képzésekben résztvevők, illetve a célcsoportok kiválasztási szempontjainak meghatározásában | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| c | A képzés típusainak, illetve formáinak kiválasztásában (belső vagy külső tanfolyam, egyéb képzési forma pl. betanítás) | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| d | A képzések tartalmának meghatározásában | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| e | A képzések költségvetésének tervezésében | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| f | A külső képző intézmények kiválasztásában | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| g | A képzések eredményességének megállapításában | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |

2. A GAZDASÁGI SZERVEZET SZAKMAI KÉPZÉSI TEVÉKENYSÉGE

Ebben a fejezetben a gazdasági szervezet tevékenységében résztvevők^(DEF1) részére 2025-ben biztosított **szakmai képzésekre**^(DEF5) vonatkozó kérdések szerepelnek.

A szakmai képzés legfőbb kritériumai a következők:

- a képzésnek előre megtervezettnek kell lennie,
- a képzést kifejezetten tanulási célból kell szervezni és támogatni,
- a képzést legalább részben a gazdasági szervezetnek kell finanszíroznia, támogatnia (pl. munkaidő-kedvezményel).

2.1 Biztosította-e a gazdasági szervezet a tevékenységében résztvevők részére az alábbi hagyományos szakmai képzések^(DEF6) valamelyikét 2025-ben?

A hagyományos szakmai képzés a szakmai képzések legáltalánosabb formája (pl. tanfolyam).

		Igen	Nem
a) Belső képzés ^(DEF14)	Az a képzés, amelyet a gazdasági szervezet saját munkavállalói részére teljes egészében saját munkaszervezetén belül, nem üzletszerűen szervezve valósít meg.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Külső képzés ^(DEF15)	Az a képzés, amelyet a gazdasági szervezet saját munkavállalói részére a saját szervezettől elkülönült, képzést folytató intézmény közreműködésével valósít meg.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

2.2 Biztosította-e a gazdasági szervezet a tevékenységében résztvevők részére a szakmai képzések egyéb formáinak^(DEF7) valamelyikét 2025-ben?

Igen Nem

<p>a) Tervezett szakmai képzés közvetlen munkahelyen vagy munkaszituációban, saját munkaeszközökkel</p>	<p>A képzés megszokott munkaeszközök felhasználásával, közvetlenül a munkahelyen, munkahelyi környezetben valósul meg, a munkavállaló munkatapasztalatainak messzemenő felhasználásával.</p> <p>Ha igen, kérjük, adja meg az adott képzésben résztvevők számát!</p>	<p><input checked="" type="radio"/></p> <p><input type="text" value="13"/></p>	<p><input type="radio"/></p> <p>fő</p>
<p>b) Munkahelyi rotációk, cserék vagy tanulmányi látogatások útján folyó, tervezett képzés</p>	<p>A munkaköri rotáció és a más vállalkozásokkal közösen lebonyolított cserék csak akkor minősülnek képzésnek, ha az érintett munkavállalók képességeinek továbbfejlesztése vagy javítása céljából ezeket előzetesen megtervezik. Nem szabad ideoszámítani a dolgozók áthelyezését egyik munkahelyről a másikra abban az esetben, ha ez nem része egy megtervezett fejlesztési programnak.</p> <p>Ha igen, kérjük, adja meg az adott képzésben résztvevők számát!</p>	<p><input type="radio"/></p> <p><input type="text"/></p>	<p><input checked="" type="radio"/></p> <p>fő</p>
<p>c) Konferenciákon, szemináriumokon, workshopokon, szakmai vásárokon és előadásokon való részvétel</p>	<p>Olyan konferenciákon, workshopokon, kereskedelmi vásárokon és előadásokon/szemináriumokon való részvételt kell képzésnek tekinteni, amelynek az elsődleges célja a képzés/tanulás.</p> <p>Ha igen, kérjük, adja meg az adott képzésben résztvevők számát!</p>	<p><input checked="" type="radio"/></p> <p><input type="text" value="68"/></p>	<p><input type="radio"/></p> <p>fő</p>
<p>d) Tanulócsoportokban vagy minőségi körökben való részvétellel megvalósuló tervezett képzés</p>	<p>A tanulócsoportok a munkavállalók olyan csoportjai, amelyek rendszeresen összegyűlnek azzal az elsődleges céllal, hogy tanulmányozzák a munkaszervezés, a munkaeljárások és a munkahely követelményeit. Ez az egyéni tanulás csoportos formája. A minőségi körök olyan munkacsoportok, amelyek célja a termelésben és a munkahelyen felmerülő problémák megvitatása és megoldások keresése.</p> <p>Ha igen, kérjük, adja meg az adott képzésben résztvevők számát!</p>	<p><input type="radio"/></p> <p><input type="text"/></p>	<p><input checked="" type="radio"/></p> <p>fő</p>
<p>e) Önálló tanulás, önképzés, e-learning</p>	<p>A nyitott, távoktatási vagy levelező formában folytatott, illetve a számítógéppel támogatott (internet, e-learning) vagy CD/DVD segítségével történő önképzésnél a hallgató/tanuló osztja be a tanulás ütemét. Nem tartozik ide a nem tanulási célú internetes keresés, sem a hagyományos szakmai képzésekhez kapcsolódó egyéni tanulás.</p> <p>Ha igen, kérjük, adja meg az adott képzésben résztvevők számát!</p>	<p><input checked="" type="radio"/></p> <p><input type="text" value="5"/></p>	<p><input type="radio"/></p> <p>fő</p>

2.3 Biztosított-e a gazdasági szervezet a tevékenységében résztvevők számára hagyományos szakmai képzést^(DEF6) 2024-ben?

Igen Nem Nem értelmezhető

2.4 Biztosította-e a gazdasági szervezet a tevékenységében résztvevők számára a szakmai képzés egyéb formáinak^(DEF7) valamelyikét 2024-ben?

Igen Nem Nem értelmezhető

2.5 Volt-e a gazdasági szervezetnek a Nemzeti Foglalkoztatási Alapból, vagy egyéb pályázati forrásokból származó képzési célú bevétele (DEF12)?

Igen

Nem

Kollektív alapokból, pályázati forrásból származó szakmai képzési tevékenységgel kapcsolatos bevételek

Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét!

ezer Ft

A következő kérdésre csak akkor válaszoljon ha a 2.5 kérdésre igennel válaszolt.

2.6 Származott-e a gazdasági szervezetnek szakmai képzéssel kapcsolatos bevétele az alábbi forrásokból?

Igen

Nem

- a** Az adórendszerben alkalmazott ösztönzők (adókedvezmények, adóhitelek, adójóváírások, adómentességek, elhatárolások)
- b** Képzési alapokból kapott összegek (országos, regionális, ágazati)
- c** EU-támogatások (pl. Európai Szociális Alap)
- d** Egyéb kormányzati támogatások
- e** Egyéb források (pl. magánalapítványok, bevétel saját képzési kapacitások használatáért, képzés nyújtása külső szervezeteknek illetve személyeknek)

2.7 A GAZDASÁGI EGYSÉGHEZ TARTOZÓ HAZAI VÁLLALKOZÁSOK(DEF16)

Jelen kérdőív előtöltött információinak alapját a KSH nyilvántartásaiban tárolt adatok képezik.

2.7.1 Kérjük, hogy a táblázatban felsorolt, egy gazdasági egységhez tartozó vállalkozások esetében a „c” oszlopban jelölje, hogy az alábbi cégek bármelyikétől származott-e bevétele az Önök cégének 2025-ben.

Hagyományos belső vagy külső képzés értékesítése, szolgáltatása

Képzési célú tárgyi eszköz, berendezés, anyag értékesítése

Képzési célú tárgyi eszköz lízingje, bérbeadása

Képzési célú immateriális javak (pl. tananyagok) értékesítése

Egyéb képzési célú bevétel

Amely cégnél c) igen:

2.7.2 Meghaladta-e ezek együttes értéke az 1 millió 500 ezer Ft-ot 2025-ben? Kérjük, jelölje az adott szervezetnél a d) oszlopban!

Törzsszám	Név	Képzésből származó bevétel igen (1), nem (0)	Meghaladta az együttes érték az 1 millió 500 ezer Ft-ot igen (1), nem (0)
a	b	c	d
10863877	DMRV Duna Menti Regionális Vízmű Zártkörűen Működő Rés... ¹	nem	
11028093	BAJAVÍZ Baja és Térsége Víz- és Csatornamű Korlátolt Felelöss... ²	nem	
11069186	ÉRV. Északmagyarországi Regionális Vízművek Zártkörűen M... ³	nem	
11072092	BORSODVÍZ Önkormányzati Közüzemi Szolgáltató Zártkörűen... ⁴	nem	
11111544	FEJÉRVÍZ Fejér Megyei Önkormányzatok Víz- és Csatornamű Z... ⁵	nem	
11186748	Északdunántúli Vízmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság	nem	
11226002	Dunántúli Regionális Vízmű Zártkörűen Működő Részvénytár... ⁶	nem	
11265832	Tiszamenti Regionális Vízművek Zártkörűen működő Részvén... ⁷	nem	
11283144	Mezőföldi Regionális Víziközmű Korlátolt Felelősségű Társaság	nem	
11338024	BAKONYKARSZT Víz- és Csatornamű Zártkörűen Működő Rés... ⁸	nem	
13100887	ALFÖLDVÍZ Regionális Víziközmű- szolgáltató Zártkörűen Műk... ⁹	nem	
13649595	Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytár... ¹⁰	nem	
14518452	KAVÍZ Kaposvári Víz- és Csatornamű Korlátolt Felelősségű T... ¹¹	nem	
23743975	E.R.Ö.V. Egyesült Regionális Önkormányzati Víziközmű Zárk... ¹²	nem	

24257017	BARANYA-VÍZ Víziközmű Szolgáltató Zártkörűen Működő Ré... ¹³	nem	
24688886	Kiskunsági Víziközmű-Szolgáltató Kft.	nem	
25719499	Univerzál Beszerző Korlátolt Felelősségű Társaság	nem	
28950334	Nemzeti Vízművek Zártkörűen Működő Részvénytársaság	nem	

3. HAGYOMÁNYOS SZAKMAI KÉPZÉSEK

Ebben a fejezetben a gazdasági szervezet tevékenységében résztvevők részére 2025-ben biztosított hagyományos szakmai képzésekre vonatkozó kérdések szerepelnek.

Az itt szereplő kérdésekre csak akkor válaszoljon, ha támogatta a szervezet tevékenységében résztvevők hagyományos képzését (a 2.1 kérdés a) vagy b) részére igennel válaszolt).

3.1 A szervezet tevékenységében résztvevők közül hányan vettek részt egy vagy több hagyományos szakmai képzésen^(DEF6) (akár belső, akár külső szervezésű)?

Minden személyt csak **EGYSZER** szabad számításba venni, függetlenül attól, hogy hány és milyen típusú hagyományos szakmai képzésen vett részt. Aki mind iskolai rendszerű, mind pedig felnőttképzésben részt vett, azt kérjük az iskolai rendszerűnél feltüntetni.

Megnevezés		Összesen (fő)	Férfiak (fő)	Nők (fő)
Hagyományos szakmai képzéseken részt vevők száma	iskolai rendszerű képzésben ^(DEF8)	12	5	7
	felnőttképzésben ^(DEF9)	0	0	0

3.2 Kérjük, adja meg a hagyományos szakmai képzéseken részt vevők által felhasznált fizetett munkaidő-kedvezmény^(DEF10) mértékét (órában) belső és külső képzések szerint!

Fizetett munkaidő-kedvezménynek számít a tanulmányi szabadság mellett az is, ha a munkavállaló képzésben vesz részt munkaidőben, és azt nem kell ledolgoznia. A munkaidőn kívüli képzés időtartama akkor számít ide, ha a munkavállaló arra az időre fizetést kapott. Amennyiben nem áll rendelkezésre pontos adat, kérjük becsülje meg.

Megnevezés		Összesen	Belső képzések	Külső képzések
A hagyományos szakmai képzések során igénybe vett munkaidő-kedvezmény (órában)	iskolai rendszerű képzésben ^(DEF8)	656	0	656
	felnőttképzésben ^(DEF9)	819	120	699

3.3 A vállalkozások számára kötelező rendszeres munkavédelmi és egészségvédelmi oktatás szervezése. A képzési órák hány százaléka foglalkozott ilyen kötelező képzésekkel?

Sor-szám	Megnevezés	Aránya a képzési órákon belül 2025-ben (%)
a	Kötelező munkavédelmi és egészségvédelmi oktatás	10
b	Egyéb oktatás, képzés	90
	Összesen	100

3.4 A kötelező munkavédelmi és egészségvédelmi oktatáson kívül milyen egyéb témájú képzést nyújtott a tevékenységében résztvevőknek a gazdasági szervezet?

Kérjük jelölje meg a nyújtott képzések témáját! Amennyiben egy képzés nem tartozik pontosan egyik témakörbe sem, a hozzá legközelebb álló témakört válassza. A képzés óraszámától legfontosabbakat, legfeljebb hármat jelöljön!

Betűjel	Témák és készségek	
a	Általános informatikai készségek	<input type="checkbox"/>
b	Speciális szakmai informatikai készségek	<input checked="" type="checkbox"/>
c	Vezetői készségek	<input type="checkbox"/>
d	Csapatmunka	<input type="checkbox"/>
e	Ügyfélkezelés	<input type="checkbox"/>
f	Problémamegoldó készségek	<input type="checkbox"/>
g	Irodai adminisztrációs készségek	<input type="checkbox"/>
h	Idegen nyelvek	<input type="checkbox"/>
i	Műszaki, gyakorlati vagy munkaszpecifikus készségek	<input checked="" type="checkbox"/>
j	Szóbeli, illetve írásbeli kommunikációs készségek	<input type="checkbox"/>
k	Alapvető számolási és olvasási készségek	<input type="checkbox"/>
l	Egyéb, a korábbiakban fel nem sorolt készség	<input type="checkbox"/>

3.5 A gazdasági szervezet milyen képző intézményeket alkalmazott külső képzései lebonyolítására?

Kérjük, jelölje meg a képzést nyújtó intézmény(ek) típusát^(DEF11). A legfontosabbakat, legfeljebb hármat jelöljön!

Betűjel	KÜLSŐ szakmai képzést nyújtó intézmények	
a	Oktatási intézmények (köznevelés, szakképzés, felsőoktatás)	<input checked="" type="checkbox"/>
b	Állam vagy önkormányzatok által fenntartott képző intézmények (pl. képző központok)	<input type="checkbox"/>
c	Felnőttképzést folytató (magán-) intézmények	<input checked="" type="checkbox"/>
d	Magánvállalkozások, amelyeknek nem főtevékenysége a képzés (pl. beszállítók, anya- vagy társvállalatok)	<input type="checkbox"/>
e	Munkaadói egyesülések, kamarák, ágazati testületek	<input checked="" type="checkbox"/>
f	Szakszervezetek	<input type="checkbox"/>
g	Képzést folytató egyéb szolgáltatók	<input type="checkbox"/>

3.6 Felmerültek-e a gazdasági szervezetnél a hagyományos szakmai képzésekkel kapcsolatban az alábbi kategóriákhoz köthető költségek 2025-ben?

		Igen	Nem
a) Részvételi díjak és kifizetések	A foglalkoztatottak szakmai képzéséért külső szervezeteknek fizetett költségek, ideértve a képzési részvételi díjakat, az értékelők és vizsgáztatók költségeit, és a belső képzések támogatásába bevont külső oktatók költségeit .	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét! (csak a munkáltatót terhelő részét)	<input type="text" value="13 627"/>	ezer Ft
b) Utazási költségek és ellátmány	Ezek a költségek a résztvevők képzéséhez kapcsolódó utazások fedezésére szolgálnak, valamint a képzés ideje alatt folyósított ellátmány kapcsán merülnek fel.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét! (csak a munkáltatót terhelő részét)	<input type="text" value="2 804"/>	ezer Ft
c) A szakmai képzések belső oktatóinak munkaerő költségeivel	Ezek a költségek a saját képző központok dolgozóinak, illetve az egyéb, kizárólag vagy részben a képzések szervezésével, tervezésével és bonyolításával foglalkozó alkalmazottak bérköltségei. Amennyiben nem áll rendelkezésre pontos adat, kérjük becsült értéket adjon meg (oktatásra, oktatásszervezésre fordított munkaórák száma szorozva az érintett munkavállalók egy órára eső munkaerőköltségével)!	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét! (csak a munkáltatót terhelő részét)	<input type="text" value="629"/>	ezer Ft
d) A képzések során használt saját helyiségek (ideértve a képző központokat is), berendezések és anyagok, valamint a tananyagok költségei	Ezek a költségek tartalmazzák a képző központok és egyéb létesítmények működtetését célzó kifizetéseket, a helyiségek és eszközök éves amortizációját és a kifejezetten a tanfolyamokra beszerzett anyagok költségeit. Amennyiben nem áll rendelkezésre pontos adat, kérjük becsült értéket adjon meg (pl. az oktatásra használt helyiségek összes költségéből az oktatásra fordított idő alapján)!	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét! (csak a munkáltatót terhelő részét)	<input type="text"/>	ezer Ft
e) Költségek összesen		<input type="text" value="17 060"/>	

4. A SZAKMAI KÉPZÉSEK ÉRTÉKELÉSE

Ebben a fejezetben a gazdasági szervezet a tevékenységében résztvevők számára 2025-ben biztosított szakmai képzések^(UEFJ) értékelésével kapcsolatos kérdések szerepelnek.

Ezekre a kérdésekre csak akkor válaszoljon, ha támogatta a tevékenységében résztvevők szakmai képzését (a 2.1 vagy 2.2 kérdésre igennel válaszolt)

4.1 Értékeli-e a gazdasági szervezet a szakmai képzések eredményességét?

Igen, minden képzését.

Igen, egyes képzéseket.

Nem, a részvétel igazolása minden esetben elegendő.

Ha igen:

Használja-e a gazdasági szervezet az értékelésnél az alábbi módszereket?

Minden sorban adjon adjon igen vagy nem választ. Legalább egy igen válasznak kell lennie!

	Igen	Nem
a Gyakorlati vagy írásbeli vizsga alapján kiállított bizonyítvány	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b A résztvevők elégedettségének mérése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c A résztvevők munkahelyi viselkedésének és/vagy teljesítményének értékelése a képzési célokkal összefüggésben (pl.: munkájuk során alkalmazzák-e a tanultakat)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d A képzések egyes szervezeti egységekre, illetve az egész szervezetre gyakorolt hatásának mérése/értékelése	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e A fentiekől eltérő egyéb módszer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4.2 Hátráltatták-e az alábbi tényezők a gazdasági szervezet szakmai képzési tevékenységét?

Minden sorban adjon adjon igen vagy nem választ. Legalább egy igen válasznak kell lennie!

	Igen	Nem
a A nyújtott képzések megfeleltek a gazdasági szervezet igényeinek (nem volt hátráltató tényező)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
b A szükséges jártasságokkal rendelkező új munkavállalók felvétele volt a gazdasági szervezet által előnyben részesített stratégia	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
c Nehézségek a gazdasági szervezet szakmai képzési szükségleteinek felmérésében	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
d A megfelelő hagyományos szakmai képzések ^(DEF6) hiánya a piacon	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
e A hagyományos szakmai képzések ^(DEF6) magas költsége	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
f A bevezető szakmai (középfokú duális) képzés ^(DEF13) nagyobb hangsúlyt kapott, mint a dolgozók szakmai képzése	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
g Az elmúlt években megvalósított nagyobb képzési befektetések	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
h Az munkavállalók túlságosan elfoglaltak, nem volt idejük képzésben részt venni	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
i Egyéb okok	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Űrlapon előforduló rövidített szövegek jegyzéke

¹ DMRV Duna Menti Regionális Vízmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság

² BAJAVÍZ Baja és Térsége Vízf- és Csatornamű Korlátolt Felelősségű Társaság

³ ÉRV. Északmagyarországi Regionális Vízművek Zártkörűen Működő Részvénytársaság

⁴ BORSODVÍZ Önkormányzati Közüzemi Szolgáltató Zártkörűen működő Részvénytársaság

⁵ FEJÉRVÍZ Fejér Megyei Önkormányzatok Vízf- és Csatornamű Zártkörűen Működő Részvénytársaság

⁶ Dunántúli Regionális Vízmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság

⁷ Tiszamenti Regionális Vízművek Zártkörűen működő Részvénytársaság

⁸ BAKONYKARSZT Vízf- és Csatornamű Zártkörűen Működő Részvénytársaság

⁹ ALFÖLDVÍZ Regionális Víziközmű- szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság

¹⁰ Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság

¹¹ KAVÍZ Kaposvári Vízf- és Csatornamű Korlátolt Felelősségű Társaság

¹² E.R.Ö.V. Egyesült Regionális Önkormányzati Víziközmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság

¹³ BARANYA-VÍZ Víziközmű Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság